

我院召开 2022 年度教学工作总结会议

为进一步贯彻落实党的二十大精神 and 习近平总书记关于职业教育的重要指示,全面提升人才培养质量,12月29日下午,我院在线上召开2022年度教学工作总结大会。院长张安兵、副院长杨爱花、教务处全体成员,各教学单位主任、教学主任参加会议,会议由副院长杨爱花主持。



大会首先由教务处副处长李亮,对2022年度所有的教学工作进行梳理,对教学方面本年度的重点工作,创新亮点工作和各教学部门工作进行一一展示。全年累计完成各项教学工作安排、文件、方案、培训通知等252项,所有的工作在各教学部门的齐心协力下高质量完成。教务处处长燕晓燕对本年度的重点工作进行了强调总结,并对本学末教学工作收尾提出工作安排,对成绩录入、实验实训室安全检查提出工作要求;部署在寒假关于排课、聘任教师、教师赴企业挂职锻炼、教学能力大赛团队培育、教学成果奖申报等相关工作;最后将下学期要开展的数项重点工作进行了逐项安排。



01 年度业绩报告 02 重要指标完成情况 03 创新性工作 04 未来展望

各类教学活动安排

- 精品在线开放课程推进
- 线上督导教学活动
- 教学工作推进会议
- 状态数据平台采集会议
- 教学能力大赛系列教研活动
- 国际交流会议
- 教学督导会议
- 推广普通话

4



邯郸职业技术学院 教学工作总结会议

Handan Polytechnic College

2022



副院长杨爱花，首先对教务处和各教学部门齐心协力完成的各项教学工作进行了肯定，并对假期和下学期关于成绩管理、项目建设、学生实习管理安全教育、实训基地建设、教师挂职锻炼等多项教学工作，都提出了具体的工作要求与指示。希望各教学单位积极探索实践行之有效的教育教学模式，真正把提高教学质量当成风向标、指示牌，随时调准方位，精准对接，聚力推进。

创新工作亮点

<p>组织课程思政教学能力比赛</p> <p>组织教师课程思政能力提升培训，首次组织教师参加课程思政教学能力比赛 51个参赛作品</p>	<p>组织教学能力大赛</p> <p>全年参加2次教学能力大赛，提前谋划准备2023年比赛（全年共16+38个团队参加）</p>	<p>推进“双师制”教师认定</p> <p>按照国家、省最新认定要求，开展规范化教师认定工作，认定182人</p>	<p>公众号 微信工作传播媒体</p> <p>全年发布工作信息、新闻，开通教务处理微博，及时与学生互动，信息转载分享，发布251项工作通知、文件</p>
<p>组织教师听课服务团队</p> <p>培训听课学生，为教师听课做好服务</p>	<p>成立信息化教学指导委员会</p> <p>成立信息化操作教学指导小组，提升教师信息化操作能力</p>	<p>人才状态监测平台</p> <p>新平台、新难度、新挑战、新突破</p>	<p>2022级专业人才培养方案制定</p> <p>科学、规范制定2022级人才培养方案</p>
<p>信息化教学管理手段</p> <p>通过信息化，达到点对点工作信息的统计，增强准确性，提升工作效率</p>	<p>教学改革项目管理办法</p> <p>推进学院教学改革项目工作，出台教学改革项目管理办法</p>	<p>教学创新团队建设</p> <p>制定相关文件，开展遴选工作</p>	<p>线上教学督导工作</p> <p>开展二教督导，每周对线上教学工作进行监督检查</p>
<p>规范教师赴企业挂职锻炼</p> <p>规范教师赴企业挂职锻炼流程，科学化考核制度，颁发证书</p>	<p>大力开展教师培训工作</p> <p>全年对教师培训力度加强，培训时长较去年4倍，对参训教师颁发证书，人数与时长大幅度提升</p>	<p>教师平台数据采集工作</p> <p>教师数据相关信息采集工作</p>	<p>教务系统信息化推进</p> <p>提升教务系统的使用效果，赠送工作效率</p>
<p>开展与国外国际交流合作项目</p> <p>外保专家公认定工作、签署5项合作协议、1项国际办学合作协议、科技项目立项、申报引智项目、中大数据库合作办学项目</p>	<p>实践基地建设推进</p> <p>学院投入800余万元进行实训基地建设工作</p>	<p>承德邯郸中职业教育师资培训</p> <p>承德3期面向全部邯郸市的培训，累计人次2000以上</p>	<p>制定美育工作方案</p> <p>出台《邯郸职业技术学院全面实施美育工作实施方案》</p>

邯郸职业技术学院 教学工作总结会议

Handan Polytechnic College

2022



最后，院长张安兵从八个方面对各项教学工作的安排做出重要工作部署。一是扎实做好本学期期末各项收尾工作。二是做好教学评价，制定合理、科学的评价方式，提升教师教育教学质量。三是要认真做好下学期的各项工作安排，各项工作要有预案，随时应对与解决问题。四是各教学单位要认真学习教育厅下发的职业教育的评价体系文件，结合本系部实际，要科学规划与安排各项工作。五是教务处与各教学单位，要充分做好下一年度的教学诊改工作，找出短板，进一步提升教学质量。六是各专业人才培养方案要符合职业教育发展特色，各教学单位认真研究出符合我院人才培养的特色，使用符合职业教育发展规律的教材，做好校企合作，全面提升教育教学质量。七是建设好能够体现我院特色的实验实训室，争取达到省内领先。八是各教学单位要充分利用好信息化智慧校园系统，逐步将各项教学工作能够进一步系统化、规范性规范化。最后，张安兵院长向全体教师一年来的辛勤工作，表示感谢。希望大家能在2023年，齐心协力，共创辉煌，进一步提升学院教育教学质量。

本次教学工作总结大会，直面问题，抽丝剥茧，系统思考客观分析教学工作所处的机遇和短板，深刻总结与反思了一年来教学工作的各项成绩、经验与问题，对全院提高认识、凝聚共识，持续深化职业教育教学改革，切实提升教育教学工作质量具有重要推动作用。



各类教学管理活动

2022年教学质量提升行动计划暨数据统计工作会议

2022年教师素质提高课程实施能力提升培训

2022年教师业务能力提升系列培训

教师业务能力提升系列培训

开幕式

2022年 第二期 教师业务能力提升系列培训

各类教学管理活动

- 提质培优行动计划
- 创新行动发展计划
- 课程实施能力提升培训
- 教学诊改会议
- 访学研修培训
- 教师业务能力提升培训



创新工作亮点

开展产业导师遴选工作

组织开展产业导师遴选工作

出台教师工作室管理办法

出台制度，科学规范管理

军民融合技术保障

军民融合技术保障人才培养基地

推进“双线”教学项目

组织教师上传课程，安排课程在双线平台上参加考试

师生参加技能大赛131项

获得省级以上奖项共74项

专升本培训

组织学院专升本培训工作

教材管理办法

制定教材管理办法，规范教材使用

教师教学创新团队管理办法

出台教师教学创新团队管理办法

组织学生参加金砖国家技能大赛

与国际接轨，组织学生参加金砖国家技能大赛

完成绩效奖励发放工作

技能大赛、教学成果奖等绩效奖励发放13万元